

UBND TỈNH AN GIANG  
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1199/SLĐT BXH-LĐVL

An Giang, ngày 21 tháng 4 năm 2023

V/v trả lời kiến nghị của Nhân dân theo đề  
nghị của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt  
Nam tỉnh An Giang

Kính gửi: Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh An Giang

Thực hiện văn bản số 1559/VPUBND-TH ngày 29/3/2023 và văn bản số 1642/VPUBND-TH ngày 03/4/2023 của Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh về việc trả lời kiến nghị của nhân dân theo đề nghị của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh An Giang.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội (LĐ-TBXH) báo cáo giải trình phản ánh, kiến nghị của người dân về nội dung liên quan đến nhiệm vụ của ngành tại Báo cáo số 707/BC-MTTQ-BTT ngày 17/3/2023 và Báo cáo số 712/BC-MTTQ-BTT ngày 27/3/2023 của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh An Giang, cụ thể như sau:

***1. Về tăng cường kiểm tra, giám sát các Công ty thực hiện chính sách về quan hệ lao động, bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) để kịp thời hỗ trợ người lao động bù đắp được chi phí tiền lương, ổn định cuộc sống do bị mất việc làm.***

Sở LĐ-TBXH báo cáo như sau:

Trong năm 2022, do vừa mới khôi phục sản xuất kinh doanh sau đại dịch Covid-19 lại chịu ảnh hưởng của tình hình kinh tế thế giới, giá nguyên liệu tăng, giảm bất thường, lạm phát tăng, thiên tai,... nên tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn, một số doanh nghiệp buộc phải thu hẹp sản xuất, hoạt động cầm chừng, hoạt động không liên tục do đó buộc phải cắt giảm lao động, giãn giờ làm, tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động dẫn đến lao động trong doanh nghiệp không ổn định, một số quyền lợi của người lao động bị ảnh hưởng do bị mất việc làm gây không ít khó khăn về đời sống của một bộ phận lao động và trong công tác quản lý nhà nước về lao động tại địa phương.

Năm 2022, Thanh tra Sở LĐ-TBXH đã tổ chức thanh tra, kiểm tra tại 42 doanh nghiệp, qua thanh tra, kiểm tra đã chấn chỉnh, kiến nghị và xử lý đối với một số doanh nghiệp có những tồn tại, thiếu sót và sai phạm trong thực hiện pháp luật lao động, BHXH, BHTN, pháp luật công đoàn, ... Đã yêu cầu các doanh nghiệp thực hiện 138 kiến nghị để khắc phục những tồn tại, thiếu sót và ban hành 08 quyết

định xử phạt vi phạm hành chính với tổng số tiền xử phạt 286.500.000 đồng, hành vi bị xử phạt chủ yếu liên quan đến việc chấp hành quy định về an toàn lao động. Ngoài ra, Thanh tra Sở LĐ-TBXH phối hợp tham gia các đoàn thanh tra, kiểm tra tại 29 doanh nghiệp, đã kiến nghị các doanh nghiệp thực hiện các thiếu sót, tồn tại trong việc chấp hành pháp luật lao động, BHXH, BHTN.

Nhằm đảm bảo tính thượng tôn pháp luật, kịp thời chấn chỉnh các tồn tại, thiếu sót trong việc chấp hành pháp luật lao động, BHXH, BHTN của doanh nghiệp đối với người lao động. Trong năm 2023, Sở đã phê duyệt kế hoạch thanh tra, kiểm tra doanh nghiệp, giao Thanh tra Sở tiến hành thanh tra (01 cuộc) và kiểm tra (08 cuộc) tại 34 doanh nghiệp về việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn-vệ sinh lao động, BHXH (trên cơ sở Quyết định phê duyệt của UBND tỉnh). Ngoài ra Sở LĐ-TBXH sẽ tiến hành thanh tra, kiểm tra đột xuất khi phát hiện hành vi vi phạm; có đơn khiếu nại, tố cáo, phản ánh; chỉ đạo của cấp trên hoặc dư luận bức xúc qua tiếp xúc cử tri. Đồng thời Sở cũng sẽ phối hợp với các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố trong công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn-vệ sinh lao động, BHXH tại các doanh nghiệp, trong đó tập trung đối với doanh nghiệp có thông tin dư luận phản ánh, các doanh nghiệp cố tình né tránh chấp hành quy định pháp luật (qua theo dõi kết quả khắc phục kiến nghị của các cuộc thanh tra, kiểm tra trước). Sở LĐ-TBXH kiên quyết xử lý nghiêm các doanh nghiệp cố tình vi phạm pháp luật về lao động, BHXH, BHTN nhằm đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động. Riêng đối với các doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh (hoạt động cầm chừng, thu hẹp sản xuất, nợ ngân hàng...), qua kiểm tra sẽ hướng dẫn, nhắc nhở doanh nghiệp thực hiện đúng quy định pháp luật lao động, BHXH, BHTN đồng thời Sở LĐ-TBXH sẽ phối hợp với các ngành chức năng tham mưu Lãnh đạo tỉnh có giải pháp tháo gỡ nhằm tạo điều kiện cho doanh nghiệp vượt qua khó khăn, ổn định sản xuất để tiếp tục hoạt động, không đặt nặng việc xử phạt.

## ***2. Về hỗ trợ kết nối cung – cầu, tạo việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh.***

Sở LĐ-TBXH báo cáo như sau:

Do ảnh hưởng của tình hình suy thoái kinh tế thế giới đang đẩy giá nguyên vật liệu tăng cao, xung đột quân sự giữa các nước cũng là nguyên nhân dẫn đến đứt gãy chuỗi cung ứng trên toàn cầu, thị trường lao động còn có nhiều khó khăn nhất là trong các ngành chế biến, chế tạo... số đơn hàng giảm, các doanh nghiệp chủ yếu duy trì lực lượng lao động để ổn định sản xuất, nhu cầu tuyển dụng lao động không nhiều.

Nhận thức các khó khăn của doanh nghiệp và lao động, ngay từ đầu năm Sở LĐ-TBXH đã ban hành các văn bản đề nghị tăng cường sự phối hợp của UBND các huyện, thị, thành phố với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh (thuộc Sở LĐ-TBXH); đẩy mạnh công tác đào tạo nghề gắn giải quyết việc làm cho người lao động; giới thiệu

kết nối lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Giao Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh đẩy mạnh công tác tư vấn, kết nối việc làm cho người lao động và doanh nghiệp. Kết quả, từ đầu năm đến nay đã tổ chức 03 Phiên Giao dịch việc làm và 10 điểm, cụm tư vấn kết nối việc làm cho người lao động với 111 doanh nghiệp và 4.5260 lao động tham dự; tổ chức tuyển sinh đào tạo nghề nghiệp cho 2.637 người và đưa 107 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Bên cạnh đó, Sở LĐ-TBXH đã phối hợp các ngành xây dựng dự thảo Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh về việc uỷ thác nguồn vốn ngân sách tỉnh qua Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh để cho vay Chương trình hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm năm 2023 (30 tỷ đồng) báo cáo UBND tỉnh trình HĐND tỉnh kỳ họp gần nhất.

Để góp phần hỗ trợ doanh nghiệp ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo điều kiện để người lao động có việc làm ổn định, Sở LĐ-TBXH đề ra một số giải pháp sau:

- Chủ động phối hợp Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh, Liên đoàn lao động tỉnh, UBND các huyện, thị, thành phố... theo dõi sát thông tin, hướng dẫn của Bộ LĐ-TBXH và tình hình lao động, việc làm (*đặc biệt là các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh*) để kịp thời kết nối cung cầu lao động, hỗ trợ doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn.

- Tiếp tục chỉ đạo Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh tăng cường kết nối thông tin về việc làm, giới thiệu việc làm cho người lao động; phối hợp các địa phương tổ chức tốt các phiên giao dịch việc làm tại các huyện, thị xã, thành phố và các khu công nghiệp. Tăng cường phối hợp hoạt động liên kết giữa các trường, trung tâm giáo dục nghề nghiệp với các doanh nghiệp trong đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề, gắn với việc làm theo yêu cầu doanh nghiệp.

- Phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội tỉnh nâng cao chất lượng hoạt động vay vốn, thực hiện có hiệu quả các chương trình tín dụng xã hội... giúp người nghèo và các đối tượng chính sách trên địa bàn tiếp cận nguồn vốn ưu đãi để sản xuất kinh doanh, tạo việc làm, tăng thu nhập, nâng cao đời sống, góp phần thực hiện mục tiêu xóa đói giảm nghèo.

Trên đây là báo cáo của Sở LĐ-TBXH tỉnh An Giang./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Lưu: VT, P.LĐVL.

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Phạm Sơn**